



ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๑๒๘ /๒๕๖๕

เรื่อง คุณสมบัติและวิธีการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะแพทยศาสตร์ มีนโยบายยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรภายในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานที่แสดงออกถึงการเป็นผู้มีจิตบริการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรเป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป เพื่อมอบเป็นเกียรติยศแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๑. ประเภทสาขารางวัล

- ๑.๑ อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านบริการรักษาพยาบาล
- ๑.๒ อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านการเรียนการสอน
- ๑.๓ อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านกิจการนิสิต
- ๑.๔ อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านการวิจัย
- ๑.๕ บุคลากรดีเด่น ด้านบริการรักษาพยาบาล
- ๑.๖ บุคลากรดีเด่น ด้านการวิจัย
- ๑.๗ บุคลากรดีเด่น ด้านบริการ การสนับสนุน และช่วยวิชาการ
- ๑.๘ บุคลากรผู้สร้างชื่อเสียงแก่คณะแพทยศาสตร์

๒. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) เป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยมีเวลาการปฏิบัติงานเต็มเวลา

๒) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมและจิตสาธารณะ

๓) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ประกาศฉบับนี้

๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสาขา

๑) อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านบริการรักษาพยาบาล

๑.๑ มีผลงานด้านการบริการ มีจิตสำนึกในการให้บริการ

๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน

ทุ่มเทและเสียสละ

๑.๓ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการและมีคุณภาพ

๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

๒) อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านการเรียนการสอน

๒.๑ เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย

บุรพา

๒.๒ มีความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ มุ่งองค์ความรู้ใหม่ ๆ ให้กับนิสิต

๒.๓ เป็นผู้สอนที่ดี พร้อมจะถ่ายทอดความรู้ให้กับนิสิตได้

๒.๔ มีสื่อการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ

๒.๕ มีความทุ่มเท เสียสละเวลา อุทิศตนเพื่อพัฒนานิสิตและส่วนรวม

๒.๖ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่นิสิต

๓) อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านกิจการนิสิต

๓.๑ เป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย

บุรพา

๓.๒ มีความทุ่มเท เสียสละเวลา อุทิศตนเพื่อพัฒนานิสิต และเป็นที่ยอมรับของนิสิต

๓.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่นิสิต

๓.๔ มีการเข้าร่วมกิจกรรมนิสิตเป็นที่ประจักษ์

๓.๕ มีผลงานเด่นเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต

๓.๖ ไม่ได้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลอาจารย์แพทย์ดีเด่นด้านกิจการนิสิต

๔) อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านการวิจัย

๔.๑ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือนานาชาติ กำหนดในรอบ ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ โดยเริ่มเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๕) ซึ่งการตีพิมพ์เผยแพร่ให้ยี่สิบวันที่ ที่ได้รับการตอบรับจากวารสารนั้น ๆ ที่มีเลข DOI แล้ว และ

๔.๒ เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

๔.๓ ผลงานที่เสนองานจะต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์ หรืองานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการรับปริญญา หรือวุฒิปัตร์ ใด ๆ ของผู้ขอตามข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณีของผู้ขอ และ

๔.๔ ผลงานวิจัยที่ยื่นขอต้องไม่เป็นผลงานเดิมที่ผู้ขอเคยยื่นและได้รับรางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัยของคณะแพทยศาสตร์แล้ว

๕) บุคลากรดีเด่น ด้านบริการรักษาพยาบาล

๕.๑ มีผลงานด้านการบริการ มีจิตสำนึกในการให้บริการ

๕.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน

ทุ่มเทและเสียสละ

๕.๓ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการและมีคุณภาพ

๕.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

๖) บุคลากรดีเด่น ด้านการวิจัย

๖.๑ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือนานาชาติ กำหนดในรอบ ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ โดยเริ่มเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๔) ซึ่งการตีพิมพ์เผยแพร่ให้ยี่สิบวันที่ ที่ได้รับการตอบรับจากวารสารนั้น ๆ ที่มีเลข DOI แล้ว และ

๖.๒ เป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

๖.๓ ผลงานที่เสนอจะต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ หรือปริญญาานิพนธ์ หรืองานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการรับปริญญา หรือวุฒิบัตร ไต ๆ ของผู้ขอตามข้อ ๖.๒ แล้วแต่กรณีของผู้ขอ และ

๖.๔ ผลงานวิจัยที่ยื่นขอต้องไม่ใช่งานเดิมที่ผู้ขอเคยยื่นและได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านการวิจัยของคณะแพทยศาสตร์แล้ว

๗) บุคลากรดีเด่น ด้านบริการ การสนับสนุน และช่วยวิชาการ

๗.๑ เป็นผู้ยึดอาชีพดี เป็นมิตร สุภาพอ่อนโยน มีจิตอาสา และมีทัศนคติที่ดีในการบริการต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร

๗.๒ มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติเหมาะสม ตลอดจนใฝ่หาความรู้ พัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๗.๓ ปฏิบัติงานเต็มกำลังความสามารถ มีความตั้งใจ ทู่เม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗.๔ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

๗.๕ มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ

๘) บุคลากรผู้สร้างชื่อเสียงแก่คณะแพทยศาสตร์

๘.๑ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรม

๘.๒ มีผลงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับคณะแพทยศาสตร์ เป็นที่ยอมรับของบุคคล เช่น ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๓. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ คณะแพทยศาสตร์จัดทำประกาศกำหนดการคัดเลือกผู้สมควรรับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD)” พร้อมทั้งแจ้งกำหนดการคัดเลือกให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดช่องทางและวิธีการสมัครหรือเสนอชื่อ ดังนี้

๑) สมัครด้วยตนเอง

๒) บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์เสนอชื่อ

๓.๒ ให้ผู้ประสงค์เข้ารับพิจารณาเพื่อรับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD)” นำส่งเอกสารตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ไปยังงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ คณะอนุกรรมการแต่ละสาขาพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “บุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD)”

๓.๔ คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์พิจารณารับรองสมควรได้รับรางวัล “บุคลากร
ดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD)” เพื่อจัดทำประกาศต่อไป

๔. ให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มี
ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ให้คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์วินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ทวีลาภ ตันสวัสดิ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์